

Arbetsmiljöpolicy

Vikatechs ledning och arbetsledare, skall aktivt verka för att förebygga ohälsosam arbetsbelastning och kränkande särbehandling.

Ledning / arbetsledare skall genomföra årliga medarbetarsamtal. Samtalet skall dokumenteras samt leda till återkoppling vid uppföljningssamtal.

Organisatorisk och social arbetsmiljö

I händelse av att någon i personalen upplever att man inte orkar med sin arbetssituation och / eller visar stressymptom.

- Den drabbade, eller den i personalen som får kännedom, eller uppmärksammar en kollegas situation kontaktar närmsta chef, VD alt. arbetsmiljöombud.
- Chefen tar kontakt med den drabbade, för att i samråd komma fram till åtgärder.
- Åtgärder skall om möjligt anpassas till personens situation, och vid behov skall även företagshälsovården kontaktas för en utökad bedömning.

I händelse av att någon i personalen upplever sig kränkt, trakasserad eller mobbad av kollega.

- Den drabbade eller den i personalen som får kännedom om händelsen bör föra en dialog.
- Uppmärksamma mobbaren på hans / hennes uppträdande.
- Om detta ej är möjligt kontaktas närmaste chef för nödvändigt ställningstagande.
- Informera krisgrupp enligt nedan och fackliga representanter.

Krisgrupp Vikatech:

Teamledare
Produktionsledare
Mattias Broberg

Mattias Broberg
VD